

マネージャーとして「結果を出すための仕事の技術」研修～チームを目標達成させるスキル

チームの目標達成、そして、チームがより大きく成長できるかどうかは、そのチームを率いるマネージャーの能力次第です。「事業の目標達成と持続的な成長を実現させることができるハイパフォーマンスなマネージャー」へと成長するために必須となる「結果を出すための仕事の技術」を強化します！

マネージャーに昇進したら、すぐに、チームを率いて結果を出してもらわなければ困るのです。もう、マネージャーになった後に「期待する結果」を出せるよう育成している余裕はない時代です。

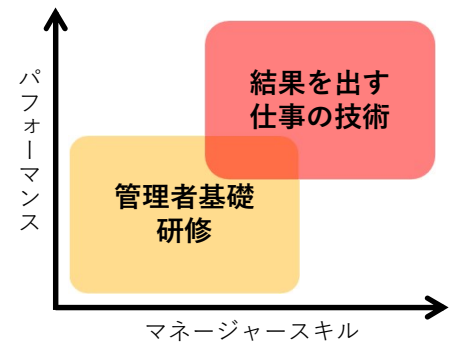
このプログラムは、長期にわたり成長（Growth）を続けるグローバル企業の日本法人社長と一緒に実施した「ハイパフォーマンスなマネージャー育成プロジェクト」が出发点です。

マネージャーへ昇進した社員は、管理者基礎研修（マネージャー基礎研修）を受講します。この管理者基礎研修では業務を管理する立場や役割について学びます。ですが、「マネージャーとして結果を出す技術（＝メンバーを率いて結果を出す技術）」については十分に学ぶことができません。企業が目標達成や持続的な成長を実現するためには「結果を出せるハイパフォーマンスなマネージャー」の存在が欠かせないのですが、十分育っていないのです。

このプログラムは、「業務の管理ができるマネージャーになること」だけが目的ではなく、「マネージャーとして、チームを率いて結果を出すこと」が目的のプログラムです。営業担当者が営業で結果を出すためのスキルや方法を学ぶように、マネージャーにはチームを率いて結果を出すための「マネージャーの仕事の技術」を学習する必要があります。

前述したグローバル企業の日本法人社長と度重なる検討を重ね、マネージャーとして結果を出している人の「9つの仕事の技術」を明らかにしました。まずはこの「9つの仕事の技術」を知識として学び、その後、マネージャー業務の中で遂行できるようにする必要があります。この9つの仕事の技術を活用できるハイパフォーマンスなマネージャーが、チームが直面する課題や問題の解決や、チームの結果（パフォーマンス）の最大化に果敢に挑むことができるようになります。

あなたの会社のマネージャー、および、これからのマネージャーを担うことを期待された候補者を、チームのパフォーマンスを最大化できる「ハイパフォーマンスなマネージャー」へと育成します。



結果を出すマネージャーの齟齬との技術 カリキュラム

1	マネージャーの役割	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 現在のマネージャーの苦悩と原因 ◆ ハイパーフォーマーなマネージャーに求められる役割や存在価値
2	リーダーへの成長ステップ	<ul style="list-style-type: none"> ◆ セルフリーダーシップ（ビジョン・変化の実践・人を動かす） ◆ フォロワーとしてのリーダーとリーダーたちのスタイルや行動
3	仕事の仕組み化	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 業務の仕組み化の大切さ、プロセスマネジメントの方法 ◆ 仕組み化した業務の運営と改善方法
4	業績改善プロジェクト	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 業務の生産性向上プロジェクトの計画立案とマネジメント ◆ プロジェクトの失敗の要因とその対処方法
5	目標設定	<ul style="list-style-type: none"> ◆ チームの方針作成の一連の作業手 ◆ チームの目標実現にむけて「やり抜く」方法
6	課題発見と意思決定	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 結果を出すマネージャーに求められる課題発見方法 ◆ 目標達成のための論理的な意思決定プロセス
7	人材育成とモチベーション	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人を育てる基本的成長モデルの理解 ◆ 部下別の育成・指導方法の理解と実践と評価方法
8	コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 交渉・説得・対立解消の基本的技法 ◆ チームのモチベーションを高めるコミュニケーション
9	時間管理	<ul style="list-style-type: none"> ◆ チームの時間生産性を最大化するための方法 ◆ マネージャーとしての時間生産性を最大化するための方法

ご導入いただいた経営者様の言葉

次世代を担うマネージャーの育成は企業にとって重要課題の一つであり、この「ハイパフォーマンスなマネージャー育成」を次期マネージャー候補者育成プログラムの一環として導入しました。この研修は、当社が必須と考えるマネジメント業務の一連のプロセスが体系化されており、次期マネージャー候補の育成だけでなく、新任マネージャーの教育プログラムとしても非常に有効なトレーニングと位置付けられ、継続的な開催を予定しています。

プログラムの全体構造

下記は基本的なプログラムの進め方です。お客様の諸事情やご予算に応じて、日数・人数・範囲をカスタマイズすることも可能です。

STEP1【研修】 知識がなければ何も始められません。カリキュラムに沿って「ハイパーフォーマーなマネージャー」に求められる知識習得の講義を行います。

日数・時間 全9回（9日）

STEP2【コーチング】 パフォーマンス目標を決め、その実現に向けたコーチングを行います。（STEP1【研修】を受講した人が対象となります。）

日数・時間 月1回、2.5時間

【対象者】 現在のマネージャー & マネージャー候補
【ご投資額】 お問い合わせください